

令和2年3月31日
九州テイ・エス株式会社

九州テイ・エス株式会社行動計画

全ての従業員が職業生活と家庭生活を両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての従業員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：

2020(令和2)年4月1日 ～ 2025(令和7)年3月31日までの5年間

2. 内 容：

| | |
|-----|--|
| 目標1 | 従業員の有休取得を推進する。 2020(令和2)年度～ 20日以上/1人・年間 ※繰越カット「0」 |
|-----|--|

対策1

部署別月度有休休暇取得計画を作成し、取得推進する。(令和2年4月～)

対策2

月度毎に進捗を確認し、社内へ周知する。(令和2年4月～)

| | |
|-----|---------------|
| 目標2 | フレックスタイム制度導入。 |
|-----|---------------|

対策1

フレックスタイム制度導入に向けた課題の整理(令和2年4月～)

対策2

フレックスタイム制度 試験導入 (令和3年10月～)

対策3

フレックスタイム制度導入 (令和4年4月～)

以上