

令和2年3月31日  
九州テイ・エス株式会社

## 九州テイ・エス株式会社行動計画

全ての従業員が職業生活と家庭生活を両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての従業員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間：

2020(令和2)年4月1日 ～ 2025(令和7)年3月31日までの5年間

### 2. 内 容：

目標1	従業員の有休取得を推進する。 2020(令和2)年度～ 20日以上/1人・年間 ※繰越カット「0」
-----	--

#### 対策1

部署別月度有休休暇取得計画を作成し、取得推進する。(令和2年4月～)

#### 対策2

月度毎に進捗を確認し、社内へ周知する。(令和2年4月～)

目標2	フレックスタイム制度導入。
-----	---------------

#### 対策1

フレックスタイム制度導入に向けた課題の整理(令和2年4月～)

#### 対策2

フレックスタイム制度 試験導入 (令和3年10月～)

#### 対策3

フレックスタイム制度導入 (令和4年4月～)

以上